

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Школа № 87 имени Героя Советского Союза
Щербакова Николая Митрофановича»
344091, ул. 2-я Краснодарская, 94
тел./ф. (863) 310-23-06, mou_soch_87@mail.ru,
ОКПО 48234167, ИНН/КПП 6168042192/616801001**

РАССМОТРЕНО

на заседании Общего собрания
работников
Протокол № 13 от 27.08.2025

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Школа № 87»
_____/Козинкова С.В.
Приказ № 434 от 01.09.2025

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического
Совета
Протокол № 1 от 29.08.2025

**ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Порядок) разработан в соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2021 г., Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области.
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 87 имени Героя Советского Союза Щербакова Николая Митрофановича» (далее – Школа).
- 1.3. Термины и определения:
 - 1.3.1. **Работники Школы (далее – Работники)** – физические лица, состоящие с МБОУ «Школа № 87» в трудовых отношениях.
 - 1.3.2. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.
 - 1.3.3. **Защита Работников** – это совокупность мер по обеспечению защиты Работников работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.
 - 1.3.4. **Формальные санкции** – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении Работников, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы либо его Работников.
 - 1.3.5. **Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо участников образовательных отношений на поведение Работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы либо его Работников.
- 1.4. Защите подлежат Работники, сообщившие о:
 - коррупционных правонарушениях как в деятельности Школы, так и совершенных Работниками, иными лицами;
 - фактах склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным Работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

- 1.5. Для эффективной защиты Работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:
 - обеспечение конфиденциальности сведений о Работниках, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности Школы;
 - обеспечение Работникам гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов, включающее в себя защиту от формальных и неформальных санкций со стороны работодателя и участников образовательных отношений.
- 1.6. В случае проведения в отношении Работников, ранее сообщивших о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению Работников, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству Работников, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Школе.
- 1.7. Ходатайства Работников, ранее сообщивших о коррупционных правонарушениях, должны быть поданы одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые Работники представляют работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.
- 1.8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности Работников, ранее сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано Работниками в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.